

## Allegato A

### Domanda di partecipazione per la selezione di HR Manager dei Servizi Cimiteriali dell'Azienda AMA S.p.A.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_,

nato/a a\_ Provincia di \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, residente nel Comune di \_\_\_\_\_,

Provincia

di \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,

tel. n. \_\_\_\_\_, fax n. \_\_\_\_\_, indirizzo posta elettronica \_\_\_\_\_

#### **CHIEDE DI ESSERE AMMESSO A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE DI HR MANAGER DEI SERVIZI CIMITERIALI**

*Consapevole che in caso di mendaci dichiarazioni, formazione o utilizzo di atti falsi verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e dalle leggi speciali in materia, oltre alla immediata segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000;*

#### **DICHIARA IN MERITO AI REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE:**

**(Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ex art. 47 D.P.R. n. 445/2000)**

- a) Di essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, N° 174;
- b) Di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) Di non essere collocato/a in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato
- d) Per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
- e) Di non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex. art. 444 c.p.p. – cd sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza. Si fa presente che il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- f) assenza dell'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- g) inesistenza di provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi;

- h) assenza di situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda o con i suoi Soci, in particolare, versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
- hanno relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il terzo grado con gli organi di governo dell'Azienda;
  - hanno interessi economici personali legati ad attività di carattere imprenditoriale, commerciale, professionale, direttamente con AMA S.p.A. e/o con i suoi Soci e con i loro organi amministrativi, o indirettamente, tramite fornitori e concorrenti;
  - hanno svolto attività di cui al punto precedente nei due anni precedenti all'avvio della presente procedura di selezione;
- i) rispetto delle condizioni previste dall'art. 53, del D.Lgs. 30/03/2011, n. 165 (in particolare, comma 16-ter), non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils System) ovvero non essere dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dall'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- j) disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre un mese dalla data di identificazione del candidato selezionato;
- k) di non essere in lite con AMA S.p.A. e/o con società controllate da AMA S.p.A. o con società partecipate dai Soci, o con il Socio Unico di AMA Roma Capitale.

Luogo e data: \_\_\_\_\_ Firma

\_\_\_\_\_

Il Candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali allegata all'Avviso di Selezione

Luogo e data: \_\_\_\_\_

Firma per presa visione \_\_\_\_\_

**DICHIARA IN MERITO AI REQUISITI GENERALI DI  
PARTECIPAZIONE:  
(Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ex art. 47 D.P.R. n. 445/2000)**

- a) Diploma di laurea (vecchio ordinamento o magistrale nuovo ordinamento) in ambito umanistico/giuridico. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente
- b) Esperienza pregressa nel ruolo
- c) Conoscenza della normativa e della contrattualistica del lavoro

Luogo e data: \_\_\_\_\_

Firma

---

**DICHIARA, ALTRESÌ:**

- di accettare i contenuti del bando pubblicato da AMA S.p.A.
- di avere preso conoscenza dell'Informativa sul trattamento dei dati personali allegata al presente Avviso di Selezione di AMA S.p.A e di essere informato, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 679/2016, che i dati personali raccolti saranno trattati esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa.

Luogo e data: \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

**N.B.**

**Alla presente domanda di partecipazione dovranno essere allegati:**

- a) Copia di un documento di identità in corso di validità;
- b) Copia conforme all'originale del diploma di laurea, ovvero autocertificazione come da normativa vigente;
- c) *Curriculum Vitae* preferibilmente in formato europeo con indicazione dell'indirizzo mail a cui ricevere comunicazioni relative alla presente selezione.